

Arbeidsovereenkomst voor studenten

Bepaalde duur

Tussen de ondergetekende partijen

Werkgever

met zetel te

vertegenwoordigd door

hierna "de werkgever" genoemd

en

Werknemer

rijksregisternummer 000000.000-00

wonende te

hierna "de student" genoemd

wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

De werkgever werft de student aan om de volgende functie uit te oefenen: .

De functiecategorie van de student is: .

Haar/zijn taak zal voornamelijk bestaan uit: zie functieomschrijving in bijlage.

De werkgever zal nochtans het recht voorbehouden de student andere taken op te leggen, naargelang de noodzakelijkheid ervan zich inde onderneming doet gevoelen. Dit met dien verstande dat deze werkzaamheden stroken met de bekwaamheden en de rang van de student en in het verlengde liggen van de huidige taken. Deze wijzigingen zullen niet beschouwd worden als een wijziging van essentiële voorwaarden van de arbeidsovereenkomst.

Artikel 2

Deze overeenkomst is gesloten voor bepaalde duur die een aanvang neemt op om te eindigen op .

Artikel 3

Deze arbeidsovereenkomst is onderworpen aan een proefperiode van 3 kalenderdagen.

Tijdens deze 3 dagen kan de overeenkomst zowel door de werkgever als door de student beëindigd worden zonder opzegtermijn of verbrekingsvergoeding.

Bedraagt de duurtijd van deze overeenkomst maximum één maand, dan bedraagt de opzegtermijn 3 kalenderdagen voor de werkgever en 1 kalenderdag voor de student; bedraagt de duurtijd van deze overeenkomst meer dan één maand, dan bedraagt de opzegtermijn 7 kalenderdagen voor de werkgever en 3 kalenderdagen voor de student.

De opzegging moet schriftelijk meegedeeld worden en gaat in de maandag volgend op de notificatie.

Artikel 4

Het brutoloon van de student **€0,0000** per uur.

Het loon wordt maandelijks uitbetaald door overschrijving op een bank- of postchequerekening.

De wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers is van toepassing op de huidige overeenkomst.

Er wordt uitdrukkelijk overeengekomen dat elke andere gratificatie of bezoldiging die de werkgever, bij uitzondering of periodiek, aan de student zou toekennen, buiten het in hoger artikel vermeld loon, en behoudens tegenstrijdige bepalingen, een gift zal uitmaken en bijgevolg nooit rechten kan doen ontstaan voor de toekomst.

Artikel 5

De uurregeling wordt als volgt vastgesteld:

Vast werkschema met een wekelijkse arbeidsduur van **0,00u**:

Maandag	van	tot	en van	tot
Dinsdag	van	tot	en van	tot
Woensdag	van	tot	en van	tot
Donderdag	van	tot	en van	tot
Vrijdag	van	tot	en van	tot
Zaterdag	van	tot	en van	tot
Zondag	van	tot	en van	tot

Indien de werkgever gebruik maakt van het systeem van “grote flexibiliteit” kunnen de arbeidsprestaties verhoogd worden tot 11 uren/dag en 50 uren/week, volgens de modaliteiten beschreven in het arbeidsreglement.

Wijzigingen aan het uurrooster zullen niet beschouwd worden als een wijziging van essentiële voorwaarden van de arbeidsovereenkomst.

Jongeren van minder dan 18 jaar mogen niet langer dan 8 uur per dag werken, en mogen geen overuren presteren (uitgezonderd bepaalde afwijkingen). Ze mogen ook niet langer werken dan 4,5 uur zonder pauze en niet werken na 23u00.

Voor jongeren van minder dan 18 jaar moet de rusttijd tussen twee prestaties ten minste 12 opeenvolgende uren bedragen.

Artikel 6

De student is in principe verbonden aan volgende tewerkstellingsplaats:

Beide partijen zijn het uitdrukkelijk eens dat de tewerkstellingsplaats geen essentieel bestanddeel van de arbeidsovereenkomst is en dat de student in de toekomst kan tewerkgesteld worden op andere (al dan niet nog nieuw te openen) vestigingsplaatsen.

Artikel 7

De uitvoering van de arbeidsovereenkomst kan alleen geschorst worden om de redenen en volgens de voorschriften bepaald in de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

In geval van ziekte of ongeval is de student verplicht de werkgever of zijn afgevaardigde onmiddellijk te verwittigen, en hem de duur van de ongeschiktheid mee te delen en dit volgens de modaliteiten vermeld in het arbeidsreglement.

Artikel 8

De onderneming van de werkgever valt onder het Paritair Comité van de Horeca 302.00.

Artikel 9

De plaats waar de verbanddoos zich bevindt en de wijze waarop de verantwoordelijke voor eerste hulp bij ongevallen te bereiken is, zijn vermeld in het arbeidsreglement en worden meegedeeld bij aanvang van de eerste werkdag.

De contactgegevens van de preventiedienst belast met het medisch toezicht, alsook het adres van de Inspectie van de Sociale Wetten staan vermeld in het arbeidsreglement.

Artikel 10

De student erkent hierbij een afschrift van het arbeidsreglement ontvangen te hebben.

Artikel 11

De student verklaart op eer dat er bij aanvang van de arbeidsovereenkomst nog voldoende uren overblijven (contingent) om aan de lage RSZ-tarieven voor studenten tewerkgesteld te worden. Om dit aan te tonen dient hij op eenvoudig verzoek van de werkgever een attest uit student@work voor te leggen. De student en de werkgever komen overeen dat deze voorwaarde noodzakelijk is opdat de overeenkomst uitwerking kan hebben.

De werkgever kan in geen enkel geval aansprakelijk gesteld worden voor eventuele hogere sociale bijdragen die voortvloeien uit het overschrijden van het maximum aantal uren voor studentenarbeid.

Opgemaakt in twee exemplaren te op , waarvan elke partij erkent een origineel exemplaar ontvangen te hebben.

De student,

De werkgever,



"Voor akkoord" eigenhandig geschreven + handtekening



Handtekening