

Voorbeelden berekening eindejaarspremie Covid

Voorbeeld 1

Medewerker snackbar, categorie II, 3^{de} functiejaar, voltijds, 6 dagen per week, € 13,1827, periode van 01.01.20 tot en met 31.12.20.

Lockdown van 14.03.20 tot en met 07.06.20 en van 19.10.20 tot en met 31.12.20

Maximumbedrag premie: 164,67 x € 13,1827 = € 2170,8

Overzicht:

Januari 2020:	26 werkdagen, 1 feestdag
Februari 2020:	25 werkdagen
Maart 2020:	11 werkdagen, 16 dagen tijdelijke werkloosheid
April 2020:	25 dagen tijdelijke werkloosheid
Mei 2020:	27 dagen tijdelijke werkloosheid
Juni 2020:	8 dagen tijdelijke werkloosheid, 17 werkdagen
Juli 2020:	26 werkdagen, 1 feestdag
Augustus 2020:	26 werkdagen
September 2020:	25 werkdagen
Oktober 2020:	14 werkdagen, 13 dagen tijdelijke werkloosheid
November 2020:	25 dagen tijdelijke werkloosheid
December 2020:	26 dagen tijdelijke werkloosheid

Er zijn in 2020 geen niet-gelijkgestelde periodes, dus heeft de werknemer recht op het maximumbedrag van de eindejaarspremie. **(€ 2170,8)**

Van de 312 dagen in 2020 zijn er 140 dagen tijdelijke werkloosheid. (feestdagen in deze periode zijn ook tijdelijke werkloosheid want de arbeidsovereenkomst was al geschorst)

De tijdelijke werkloosheid vertegenwoordigt dus 44,87% van het totaal aantal dagen. Bijgevolg moet € 974,04 worden aangegeven als "Covid-premie".

Uiterlijk 10 januari kan betrokken werkgever aangifte indienen met als sleutel:

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subs
idy(0)/ => € 1196,76

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subs
idy(1)/ => € 974,04

Voorbeeld 2

Medewerker ontbijt (buffet), categorie III, functiejaar 0, voltijds, 6 dagen per week, € 12,2207 , periode van 01.01.20 tot en met 31.08.20.

Lockdown van 14.03.20 tot en met 07.06.20

Maximumbedrag premie: $164,67 \times € 12,2207 = € 2012,38$

Pro rata:

Januari 2020:	26 werkdagen, 1 feestdag
Februari 2020:	25 werkdagen
Maart 2020:	10 werkdagen, 16 dagen tijdelijke werkloosheid
April 2020:	25 dagen tijdelijke werkloosheid
Mei 2020:	26 dagen tijdelijke werkloosheid
Juni 2020:	8 dagen tijdelijke werkloosheid, 18 werkdagen
Juli 2020:	25 werkdagen, 1 feestdag
Augustus 2020:	27 werkdagen

Er zijn in 2020 geen niet-gelijkgestelde periodes, dus alle dagen tellen mee voor de berekening van de eindejaarspremie. De werknemer heeft dus recht op 8/12 van het maximumbedrag van de eindejaarspremie (**€ 1341,59**).

Van de 208 dagen in 2020 zijn er 75 dagen tijdelijke werkloosheid. (feestdagen in deze periode zijn ook tijdelijke werkloosheid want de arbeidsovereenkomst was al geschorst)

In de pro rata vertegenwoordigt de tijdelijke werkloosheid dus 36,06% van het totaal aantal dagen. Er diende dus € 483,78 te worden aangegeven als "Covid-premie".

Stel dat de eindejaarspremie eind september zonder Covid-opsplitsing werd aangegeven en ondertussen reeds werd uitbetaald, dan zal een bedrag van € 483,78 (verhoogd met patronale lasten) als correctie op de voorschotten 2020 van de werkgever worden gestort en bij de afsluiting van het refertejaar 2020 naar de werkgever worden teruggestort.

Uiterlijk 10 januari kan deze werkgever volgende aangifte indienen:

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(0)/ => € 857,81

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(1)/ => € 483,78

Voorbeeld 3

Kelner pension gasten, categorie IV, 3^{de} functiejaar, voltijds, 5 dagen per week, € 13,9063, periode van 01.01.20 tot en met 31.12.20.

Lockdown van 14.03.20 tot en met 07.06.20 en van 19.10.20 tot en met 31.12.20

Maximumbedrag premie: 164,67 x € 13,9063 = € 2289,95

Overzicht:

Januari 2020:	22 werkdagen, 1 feestdag
Februari 2020:	20 werkdagen
Maart 2020:	10 werkdagen, 12 dagen tijdelijke werkloosheid
April 2020:	22 dagen tijdelijke werkloosheid
Mei 2020:	21 dagen tijdelijke werkloosheid
Juni 2020:	17 werkdagen, 4 dagen tijdelijke werkloosheid
Juli 2020:	22 werkdagen, 1 feestdag
Augustus 2020:	22 werkdagen
September 2020:	21 werkdagen
Oktober 2020:	12 werkdagen, 10 dagen tijdelijke werkloosheid
November 2020:	21 dagen tijdelijke werkloosheid
December 2020:	22 dagen tijdelijke werkloosheid

Er zijn in 2020 geen niet-gelijkgestelde periodes, dus heeft de werknemer recht op het maximumbedrag van de eindejaarspremie. (€ 2289,95)

Van de 260 dagen in 2020 zijn er 112 dagen tijdelijke werkloosheid. (feestdagen in deze periode zijn ook tijdelijke werkloosheid want de arbeidsovereenkomst was al geschorst)

De tijdelijke werkloosheid vertegenwoordigt dus 43,08% van het totaal aantal dagen. Bijgevolg moet € 986,51 worden aangegeven als "Covid-premie".

Stel dat in december 2020 10/12 van het bedrag (€ 1908,29) werd aangegeven zonder Covid-premie. De werknemer heeft recht op een aanvulling met 2/12 van zijn premie, de werkgever van zijn kant heeft recht op zijn Covid subsidie.

Uiterlijk 10 januari kan deze werkgever zijn aangifte vervolledigen als volgt:

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(0)/ => € 1303,44

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(1)/ => € 986,51

De werkgever gaf reeds € 1908,29 aan, daar waar zijn aandeel in deze eindejaarspremie € 1303,44 bedraagt. Intern zal € 604,85 (verhoogd met patronale lasten) worden geregulariseerd naar de rekening courant van de werkgever binnen het Fonds. De werknemer heeft nog recht op € 381,66 (2289,95-1908,29). Deze wordt doorgestort aan de werknemer en integraal aangerekend op de subsidie van de werkgever. (waardoor deze wordt uitgeput $604,85 + 381,66 = 986,51$) Deze verwerking is volledig intern, de werknemer ontvangt enkel het ontbrekend stuk van zijn premie.

Voorbeeld 4

Banketkelner, categorie III, functiejaar 0, voltijds, 6 dagen per week, € 12,2207, 2 opeenvolgende overeenkomsten van bepaalde duur (van 01.01.20 tot en met 31.03.20 en van 01.04.20 tot en met 30.06.20).

Lockdown van 14.03.20 tot en met 07.06.20

Maximumbedrag premie: $164,67 \times € 12,2207 = € 2012,38$

Pro rata :

Januari 2020:	26 werkdagen, 1 feestdag
Februari 2020:	25 werkdagen
Maart 2020:	10 werkdagen, 16 dagen tijdelijke werkloosheid

Er zijn geen niet-gelijkgestelde periodes, dus heeft de werknemer recht op 3/12 van het maximumbedrag van de eindejaarspremie (€ 503,1).

Van de 78 dagen zijn er 16 dagen tijdelijke werkloosheid. De tijdelijke werkloosheid vertegenwoordigt dus 20,51% van het totaal aantal dagen. Bijgevolg moet € 103,19 worden aangegeven als "Covid-premie".

(Pro rata :)

April 2020:	25 dagen tijdelijke werkloosheid
Mei 2020:	27 dagen tijdelijke werkloosheid
Juni 2020:	8 werkdagen, 18 dagen tijdelijke werkloosheid

Er zijn geen niet-gelijkgestelde periodes, dus heeft de werknemer recht op 3/12 van het maximumbedrag van de eindejaarspremie (€ 503,1).

Van de 78 dagen zijn er 70 dagen tijdelijke werkloosheid. De tijdelijke werkloosheid vertegenwoordigt dus 89,74% van het totaal aantal dagen. Bijgevolg moet € 451,48 worden aangegeven als "Covid-premie".

Stel dat beide eindejaarspremies ondertussen werden uitbetaald, dan zullen de bedragen van € 103,19 en € 451,48 als correctie op de voorschotten 2020 van de werkgever worden gestort en bij de afsluiting van het refertejaar 2020 naar de werkgever worden teruggestort.

Uiterlijk 10 januari kan deze werkgever volgende aangifte indienen:

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(0)/ => € 399,91

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(1)/ => € 103,19

EN

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(0)/ => € 51,62

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(1)/ => € 451,48